



ประกาศโรงเรียนบ้านป่าหวาย

เรื่อง รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านป่าหวายได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหา และเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านป่าหวายมีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๗ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านป่าหวายมีข้าราชการครูอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ มีอัตราที่ไม่เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านป่าหวายได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ครูทุกคนที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ ๗๕

ด้านที่ ๓ การส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่างๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับ วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครู และบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่ม และประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านป่าหวายไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือดำเนินการ ทางวินัยต่อข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านป่าหวายมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน หรือ การเข้าร่วมการอบรม การจัดกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดให้ ทำให้บางครั้งต้องมีการฝากชั้นเรียนเพื่อไปเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการจัดสรรบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มให้กับโรงเรียน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่าง เต็มสมรรถภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายศรีธณ แสงศรีเรือง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโสกแต่

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าหวาย